



PROFIELSCHETS

DIJKGRAAF VAN HET MOOISTE WATERSCHAP VAN NEDERLAND

- OVER WETHERSKIP
- POSITIE VAN DE DIJKGRAAF
- FUNCTIEPROFIEL
- SALARIËRING EN PROCEDURE



WIJ ZIJN WETTERSKIP FRYSLÂN

We kijken al 750 jaar vooruit. We houden de voeten droog en onze dijken sterk. We zorgen voor een goed waterpeil in sloten en meren, bewaken de waterkwaliteit en zuiveren het afvalwater. Zo houden we niet alleen vandaag, maar ook morgen Fryslân en een deel van het Groninger Westerkwartier veilig en leefbaar. En dat moeten we blijven doen. Want het klimaat verandert en de zeespiegel stijgt. We hebben meer te maken met zowel extreme neerslag als perioden van extreme droogte. Die veranderingen vragen om een innovatieve aanpak. Samen met inwoners, bedrijven en organisaties bedenken we slimme, duurzame oplossingen. Steeds op zoek naar het antwoord op die ene vraag:

EN WAT DOEN WE MORGEN MET WATER?

Als dijkgraaf van Wetterskip Fryslân ben je voorzitter van het waterschap met het grootste beheergebied van Nederland.

Ons beheergebied is maar liefst 355.000 hectare groot en beslaat heel Fryslân met de vier Friese Waddeneilanden en een deel van het Groninger Westerkwartier.

Het gebied bestaat uit 19 gemeenten, waarin ruim 645.000 mensen wonen.



Onze opdracht is wettelijk verankerd in de Waterschapswet en de uitvoering daarvan wordt betaald met belastinggeld. In 2019 bedraagt de begroting van Wetterskip Fryslân 143,5 miljoen euro. Dat geeft ons een grote verantwoordelijkheid; we moeten zorgvuldig omgaan met beschikbare middelen, zichtbaar maken waaraan we het geld van burgers en bedrijven besteden en transparant zijn in ons handelen.



Het klimaat verandert, net als ons speelveld

Wetterskip Fryslân is een functionele overheid met een belangrijke maatschappelijke taak; de zorg voor goed waterbeheer, een goede waterkwaliteit en het beperken van wateroverlast in ons beheergebied. Goed waterbeheer is uitdagender en relevanter dan ooit, nu de zeespiegel stijgt, we vaker geconfronteerd worden met extreme neerslag én extreme droogte. Niet alleen het klimaat, maar ook ons speelveld verandert. Onze omgeving is dynamisch en ontwikkelingen volgen elkaar in een steeds hoger tempo op. We hebben te maken met landelijke en Europese wet- en regelgeving, toenemende digitalisering - en de bijbehorende uitdagingen van informatieveiligheid en privacy - en een participatiemaatschappij waarin belanghebbenden nauw betrokken willen zijn bij onze plannen en de uitvoering daarvan.

Om proactief in te spelen op al deze ontwikkelingen, vergroten we onze flexibiliteit en slagvaardigheid en werken we efficiënt en resultaatgericht. Dit doen we niet alleen om op de ontwikkelingen te kunnen anticiperen, maar ook om ons werk betaalbaar te houden. Want de betaalbaarheid van ons werk vraagt de komende tijd meer aandacht dan ooit.

Samen op zoek naar grensverleggende oplossingen

Als overheid staan we middenin de samenleving en zoeken we de verbinding met de boeren, burgers, bedrijven en andere overheden. Samen vinden we grensverleggende oplossingen voor nieuwe uitdagingen. Denken we vooruit, met de kennis en ervaring van eeuwen in ons achterhoofd.

Nuchtere doeners en slimme vernieuwers

Bij Wetterskip Fryslân werken bevlogen mensen, betrokken bij hun werk en bij elkaar. Wetterskippers zijn nuchtere doeners, maar ook slimme vernieuwers. Vandaag bezig met het waterbeheer van morgen. Bij de uitvoering van hun taak staan de inwoners en bedrijven in het beheergebied centraal. Ze zoeken elkaar op, versterken elkaar en dragen samen bij aan een veilige en leefbare omgeving. Voor mens en natuur. Voor stad en platteland. Voor huidige en volgende generaties.

Positie van de dijkgraaf

Je bent voorzitter van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur en daarmee in belangrijke mate verantwoordelijk voor de kwaliteit van de bestuurlijke besluitvorming. Het algemeen bestuur is het hoogste beslisorgaan van Wetterskip Fryslân, het stelt de kaders en het beleid vast en controleert of het beleid goed wordt uitgevoerd. Het algemeen bestuur bestaat uit 25 leden. 18 leden (ingezetenen) vertegenwoordigen een politieke partij en worden elke vier jaar gekozen tijdens verkiezingen. De andere 7 leden worden benoemd door belangenorganisaties, zoals LTO Noord, het Bosschap en de Kamer van Koophandel.

Samen met vier andere bestuursleden vorm je het dagelijks bestuur van het waterschap, dat verantwoordelijk is voor de voorbereiding en de uitvoering van de besluiten van het algemeen bestuur. Het dagelijks bestuur functioneert vanuit het principe van collegiaal bestuur. Samen met de secretaris-directeur leid je de interactie tussen bestuur en ambtelijk apparaat in goede banen. Vanuit je wettelijke rol en verantwoordelijkheid als voorzitter van het dagelijks bestuur behartig je te allen tijde de portefeuille crisisbeheersing. Bij (dreigende) rampen of gevaar heb je als dijkgraaf bijzondere bevoegdheden.

Profiel van onze nieuwe dijkgraaf

Dit ben jij:

- Een eigentijdse bestuurder; vol energie, inspirerend en innovatief;
- Een teamspeler met leidinggevend vermogen en coachende kwaliteiten;
- Een uitstekend voorzitter met natuurlijk gezag en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen;
- Een netwerker die moeiteloos opereert op regionaal, nationaal en internationaal niveau.

Deze kenmerken en kwaliteiten omschrijven jou:

Omgevingsbewustzijn

- Je hebt grote maatschappelijke sensitiviteit;
- Je overziet actuele ontwikkelingen en trends en weet deze samen met anderen om te zetten naar een consistente koers;
- Je kent de belangen in en buiten de regio en weet deze te verbinden met de eigen organisatie;
- Je hebt gevoel voor het beheergebied van Wetterskip Fryslân en de bijbehorende kenmerken en mentaliteit;
- Je bent op de hoogte van (inter)nationale ontwikkelingen en kunt deze vertalen naar de eigen organisatie;
- Je kunt ook op landelijk niveau een prominente rol voor de waterschapssector spelen.

Bestuurlijke gevoeligheid

- Je ziet het belang van gebeurtenissen die van invloed zijn op het bestaande beleid;
- Je voorziet tijdig risico's en kansen voor medebestuurders;
- Je schat de haalbaarheid van acties en besluiten in;
- Je weet bestuurlijke patstellingen te doorbreken met respect voor betrokkenen;
- Je bent je in je handelen bewust van je positie en onderkent het belang van successen voor medebestuurders;
- Je staat boven de partijen, geeft ruimte en vertrouwen en je stelt jezelf op als sparringpartner.



Organisatiegevoeligheid

- Je hebt gevoel voor de dynamiek van een grote organisatie;
- Je beseft de invloed en de gevolgen van (eigen) beslissingen of activiteiten op onderdelen van de ambtelijke organisatie;
- Je bent bereid je eigen handelen ter discussie te stellen;
- Je weet hoe de (informele) lijnen binnen de organisatie lopen en je kent de issues, opvattingen en belangen van de medewerkers. In je handelen houd je daar rekening mee.

Communicatief vermogen

- Je kunt uitstekend luisteren, vragen stellen en samenvatten;
- Je sluit in je taalgebruik aan bij je toehoorders, argumenteert aansprekend en communiceert met rust en overtuiging;
- Je bent authentiek en benaderbaar, zonder in de verantwoordelijkheid van anderen te treden;
- Je beschikt over relativiseringsvermogen en gevoel voor humor;
- Binnen en buiten de organisatie word je herkend en erkend als inspirerende ambassadeur van Wetterskip Fryslân.

Vernieuwingskracht

- Je signaleert kansen en noodzakelijke vernieuwingen;
- Je draagt en jaagt vernieuwende ideeën aan;
- Je vindt draagvlak voor optimalisatie en creatieve oplossingen;
- Je speelt gemakkelijk in op urgente dossiers en onverwachte ontwikkelingen.

Daadkracht

- Je benut mogelijkheden om processen in beweging te zetten;
- Je bent besluitvaardig en treedt daadkrachtig op in tijden van crisis;
- Je bent stevig en consistent in de contacten met diverse partijen;
- Je kunt constructief onderhandelen met een gerichte balans tussen resultaat en relatie;
- Je bent op een prettige manier gezaghebbend.

Je hebt deze opleiding, kennis en ervaring:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Leidinggevende en bestuurlijke ervaring;
- Affiniteit met financiële vraagstukken;
- Affiniteit met watervraagstukken is een vereiste, kennis van watervraagstukken een pre.
- Fries is de tweede rijkstaal en wordt actief gebruikt in het grootste deel van ons beheergebied, bestuur en organisatie. Daarom vinden wij het belangrijk dat je het Fries beheerst of bereid bent je dit zo snel mogelijk eigen te maken.

Salariëring

Voor deze fulltime functie is de BBRA-schaal 18 van toepassing. Daarnaast geldt een marktconform pakket arbeidsvoorwaarden, waaronder een vakantietoelage, eindejaarsuitkering en een ambtstoelage. Je woont in het beheergebied van Wetterskip Fryslân of je bent bereid daar binnen een jaar na je benoeming te gaan wonen.





Procedure

- Er is een vertrouwenscommissie gevormd die bestaat uit vertegenwoordigers van het algemeen bestuur. De vertrouwenscommissie wordt geadviseerd door een lid van het dagelijks bestuur en de secretaris-directeur.
- Een eerste ronde gesprekken vindt plaats op maandag 28 en dinsdag 29 oktober 2019.
- Een tweede ronde is gepland op 4 november 2019. Een assessment op 11 november 2019 maakt onderdeel uit van de procedure.
- Er wordt een screening bij de Belastingdienst en AIVD uitgevoerd. En je moet een verklaring omtrent gedrag (VOG Natuurlijke Personen, screeningsprofiel Politieke ambtsdragers) inleveren.
- We streven ernaar dat het algemeen bestuur de conceptaanbeveling van de vertrouwenscommissie op 19 november 2019 behandelt. Vervolgens wordt de definitieve aanbeveling gezonden aan Gedeputeerde Staten (GS) van Fryslân.
- Na een aanbeveling door ons algemeen bestuur word je door de Kroon benoemd voor een periode van zes jaar.
- De duur van de benoemingsprocedure - beschouwing door GS, aanbeveling aan de minister en benoeming van de Kroon - bedraagt omstreeks acht weken.

Meer weten of solliciteren?

Voor meer informatie over deze functie of de procedure kun je contact opnemen met **Geartsje de Vries**, bestuursadviseur.

Zij is bereikbaar op telefoon 06-518 063 93 en via gdevries@wetterskipfryslan.nl.

We zien je motivatiebrief en CV graag **uiterlijk 7 oktober 2019** tegemoet.

Je kunt online solliciteren via sollicitatiedijkgraaf@wetterskipfryslan.nl.

WETTERSKIP FRYSLÂN

Fryslânplein 3
8914 BZ Leeuwarden
Tel. (058) 292 2222
weterskip.nl



Salaris wat behoort bij BBRA-schaal 18 : € 9.952,84 per maand



BELJON
WESTERTERP



INSCHALING EN ARBEIDSVOORWAARDEN

Voor deze fulltime functie is de BBRA-schaal 18 (maximale bandbreedte € 9.952,84) van toepassing. Daarnaast geldt een marktconform pakket arbeidsvoorwaarden, waaronder een vakantietoelage, eindejaarsuitkering en een ambtstoelage. U woont in het werkgebied van het waterschap of u bent bereid daar binnen een jaar na aanstelling te gaan wonen.



PROCEDURE

Het algemeen bestuur heeft een vertrouwenscommissie gevormd die bestaat uit vertegenwoordigers van het algemeen bestuur en dagelijks bestuur. De vertrouwenscommissie wordt geadviseerd door de secretaris-directeur. Het streven is om eind maart 2020 te komen tot een conceptaanbeveling van de vertrouwenscommissie aan het algemeen bestuur. Vervolgens wordt de definitieve aanbeveling gezonden aan de Gedeputeerde Staten van Drenthe en Overijssel voor een beschouwing. Daaropvolgend vindt een aanbeveling aan de minister en benoeming door de Kroon plaats. Dit benoemingsproces neemt ongeveer acht weken in beslag.

U dient een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG Natuurlijke Personen; screeningsprofiel Politieke Ambtsdragers) te overleggen, afgegeven door de Dienst Justitie van het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Bij de aanvraag van de VOG kan gebruik gemaakt worden van de 'spoedprocedure VOG'. Nadat de vertrouwenscommissie een aanbeveling aan het algemeen bestuur heeft gedaan, zal er een integriteitsonderzoek naar de kandidaat plaatsvinden. Namens de minister van Infrastructuur en Waterstaat wordt er een screening uitgevoerd bij de Belastingdienst en de AIVD van de voor te dragen kandidaat. Persoonsvertrouwelijke gegevens voor deze screening zullen bij u worden opgevraagd.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Marion Dijksterhuis
Regiodirecteur Oost

06 - 22603850

marion.dijksterhuis@beljonwesterp.nl

