

Monnickendam, 4 december 2024

Nummer : 165-521  
Opsteller Werkgeverscommissie griffier  
Contactpersoon Th.G.L. Greep  
Wettelijke grondslag raads- artikel 107 van de Gemeentewet  
bevoegdheid

### **Onderwerp**

Aanwijzing nieuwe griffier

### **Voorstel**

Mevrouw J.S.M. Scheffer aan te wijzen als nieuwe griffier van de gemeente Waterland per 1 januari 2025.

### **Inleiding en argumentatie**

Op grond van artikel 107 van de Gemeentewet wijst de gemeenteraad de griffier aan en is hij bevoegd te besluiten tot het aangaan van de arbeidsovereenkomst met de griffier. Deze laatstbedoelde bevoegdheid heeft de raad gedelegeerd aan de werkgeverscommissie griffier.

In verband met het aanstaande pensioen van de huidige griffier, de heer Th.G.L. Greep, is in de afgelopen periode het proces van werving en selectie voor een nieuwe griffier doorlopen. De werkgeverscommissie heeft hiertoe in overleg met de fractievoorzitters een functieprofiel opgesteld. Op 26 augustus 2024 is de vacature gepubliceerd, waarbij de gelegenheid werd geboden om tot 15 september 2024 te reageren.

Via sollicitatiegesprekken met de selectiecommissie en de adviescommissie en een extern ontwikkelassessment, heeft de werkgeverscommissie in mevrouw J.S.M. Scheffer een geschikte kandidaat gevonden om de heer Greep als griffier op te volgen. De werkgeverscommissie stelt dan ook voor, om mevrouw Scheffer aan te wijzen als nieuwe griffier van de gemeente Waterland per 1 januari 2025. Per deze datum eindigt dan van rechtswege het griffierschap van de heer Greep. Hij zal na 1 januari 2025 tot de datum van zijn vertrek zorgdragen voor een 'warme overdracht' van zijn taken.

De sollicitatiebrief en het CV van mevrouw Scheffer, zijn als vertrouwelijke achterliggende stukken bij het agendapunt in iBabs opgenomen.

Mevrouw Scheffer zal in de raadsvergadering de eed/belofte afleggen.

### **Rechtspositionele aspecten**

De arbeidsovereenkomst met de griffier kan niet als grondslag dienen voor de uitoefening van bevoegdheden die volgen uit het publiekrecht, dus voor de uitoefening van de functie als griffier. Daar is een aanwijzingsbesluit van de raad voor nodig. De arbeidsovereenkomst heeft betrekking op de arbeidsrelatie, het aanwijzingsbesluit geeft de gelegenheid de bevoegdheden die uit de functie voortvloeien uit te oefenen. Op de functie van griffier zijn de Griffieregeling gemeente Waterland 2020 en het functieprofiel van toepassing.

De raad hoeft geen ontslagbesluit te nemen ten aanzien van de huidige griffier, aangezien artikel 107, eerste lid van de Gemeentewet o.a. bepaalt, dat de aanwijzing als griffier van rechtswege eindigt met ingang van de datum dat de uitoefening van de functie van griffier geen onderdeel meer uitmaakt van de werkzaamheden van de betreffende ambtenaar. Nu de nieuwe griffier per 1 januari 2025 als zodanig wordt aangewezen, eindigt alsdan het griffierschap van de heer Greep.

### **Financiën**

Mevrouw Scheffer is met ingang van 1 december 2024 in dienst getreden en de heer Greep zal na 1 januari 2025 nog tot en met 12 februari 2025 in dienst blijven. Op deze wijze kan een warme overdracht plaatsvinden, met weliswaar enige financiële overschrijding als gevolg. De werkgeverscommissie heeft in het kader van deze overdracht het belang van een goede, warme overdracht laten prevalleren boven de financiële overschrijding.

Met het extra salarisbedrag over december 2024 is geen rekening gehouden in de begroting 2024, zodat daar sprake zal zijn van een overschrijding van het beschikbare budget. Die overschrijding zal ten laste komen van het resultaat van de jaarrekening 2024.

De overschrijding door de dubbele kosten van 1 januari tot en met 12 februari 2025, kan worden gecorrigeerd middels een bijplussing in de voorjaarsnota van het beschikbare budget aan salariskosten griffie.

Namens de werkgeverscommissie griffier van de gemeente Waterland,

Drs. T.M. Willig-Tol  
Voorzitter